

## Don sur salaire : microDON dévoile son baromètre 2018



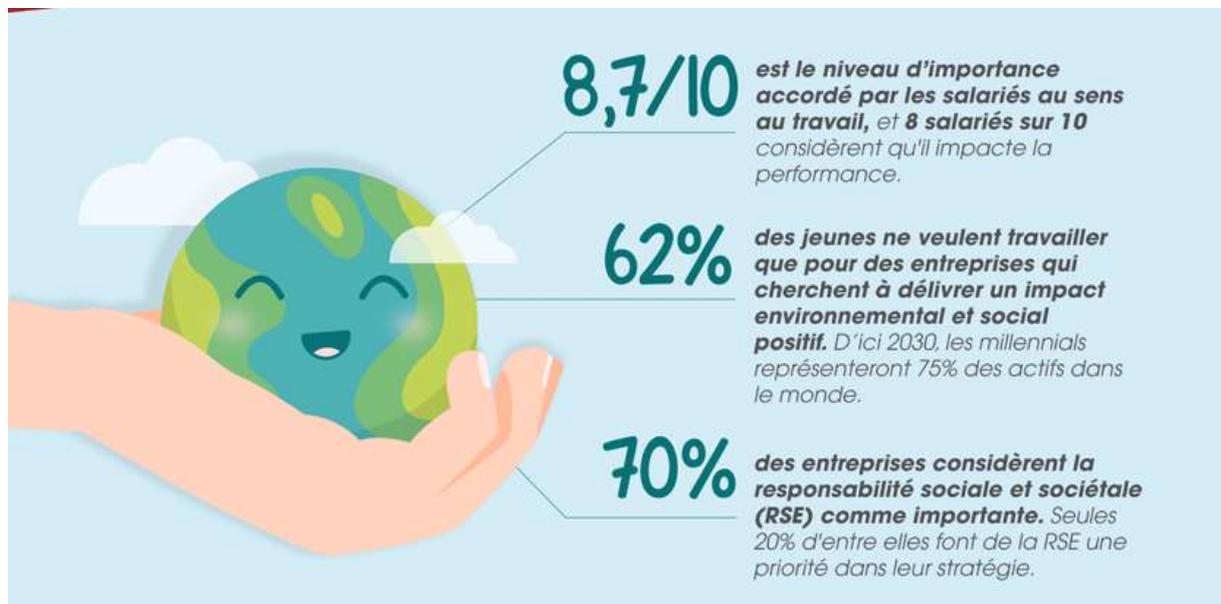
L'ARRONDI sur salaire, solution de don participatif en entreprise, prend chaque année plus d'ampleur en France tant en termes de participants que de dons. En témoigne le baromètre annuel du don sur salaire, réalisé par microDON et faisant le point sur les chiffres de l'année 2017 : fin 2017, pas moins de 293 entreprises représentant 161 290 salariés se sont ainsi engagés dans l'ARRONDI sur salaire. Retour, en chiffres et en infographie, sur une

pratique solidaire de plus en plus répandue dans l'entreprise.

**Rappel :** Chaque mois les salariés ont la possibilité via une Plateforme web dédiée à l'engagement solidaire de l'entreprise, de faire un micro-don à une association de solidarité de leur choix, depuis leur net à payer (un arrondi et/ou un montant fixe). L'employeur, en co-solidarité a également la possibilité de doubler le montant du don de ses collaborateurs. **Via ce dispositif 100% des dons sont reversés aux associations bénéficiaires.**

### Don sur salaire : 88 nouvelles entreprises engagées en l'espace d'un an !

**8 salariés sur 10 considèrent aujourd'hui que le sens au travail impacte la performance**, vecteur à la fois de motivation, d'engagement, de fierté ou encore d'appartenance. Allier performance et utilité sociale s'impose donc aujourd'hui comme une nécessité pour les entreprises.



Parmi les solutions innovantes d'engagement des salariés, le don sur salaire est une solution de plus en plus plébiscitée : entre 2016 et 2017, ce ne sont pas moins de **88 entreprises supplémentaires qui se sont engagées** dans la démarche, soit au total **293 entreprises au sein de 82 groupes**, élevant à **161 290 le nombre de salariés concernés** à fin 2017 (soit une augmentation de près de 57% en un an).

**762 542€ de dons collectés, soit une collecte multipliée par 6 en 4 ans**

Conséquence directe de l'augmentation significative du nombre de participants, la collecte a elle aussi augmentée : elle représente **plus de 762 500€** (+64% en un an, et multipliée par 6 en 4 ans) grâce à la mobilisation de plus de 14 200 salariés donateurs avec un don moyen de 2,52€ par salarié.

Les salariés donateurs étant majoritairement présents en Ile-de-France, il n'en demeure pas moins que les entreprises de l'ensemble du territoire sont concernées par le dispositif, avec en tête des départements les plus généreux :



La générosité de ces entreprises, engagées pour beaucoup (78%) en co-solidarité en faisant le choix de doubler les dons de leurs salariés, a ainsi permis en 2017 de soutenir l'action de **101 associations d'intérêt général** œuvrant dans les domaines de :

- • Action sociale : 37%
- • Santé & handicap : 30%
- • Action internationale : 14%
- • Education & emploi : 11%
- • Environnement : 8%



Ce succès rencontré d'année en année est rendu possible notamment grâce au soutien d'éditeurs de paie comme **ADP, Sage, Talentia ou Cegid**... contribuant à une diffusion large de cette nouvelle pratique de la générosité dans l'entreprise.

*« Aujourd'hui, on estime à plus de 60% le nombre de jeunes désireux de travailler en priorité pour des entreprises ayant un impact social et environnemental positif ! Un chiffre d'autant plus éloquent que les millenials représenteront 75% des actifs dans le monde en 2030. Il est donc plus que jamais temps que les entreprises intègrent des dispositifs permettant de générer tout à la fois du sens et de la solidarité ! Le succès du don sur salaire témoigne d'ailleurs très bien de ce désir d'engagement collectif et ses conséquences vertueuses tant pour les collaborateurs que pour les organisations. Les chiffres 2018 sont déjà très prometteurs avec plus de 380 entreprises engagées à ce jour, parmi lesquelles Air Liquide, L'Oréal, Saint-Gobain, Open, MGEN ou encore Nemera qui ont rejoint l'ARRONDI sur salaire cette année ! », explique Pierre-Emmanuel Grange, fondateur de microDON.*

Retrouvez l'infographie complète ci-dessous :



## La RSE et le sens au travail ...

... UN **QUESTIONNEMENT MAJEUR** POUR LES SALARIÉS !



**8,7/10**

est le niveau d'importance accordé par les salariés au sens au travail, et 8 salariés sur 10 considèrent qu'il impacte la performance.

**62%**

des jeunes ne veulent travailler que pour des entreprises qui cherchent à délivrer un impact environnemental et social positif. D'ici 2030, les millennials représenteront 75% des actifs dans le monde.

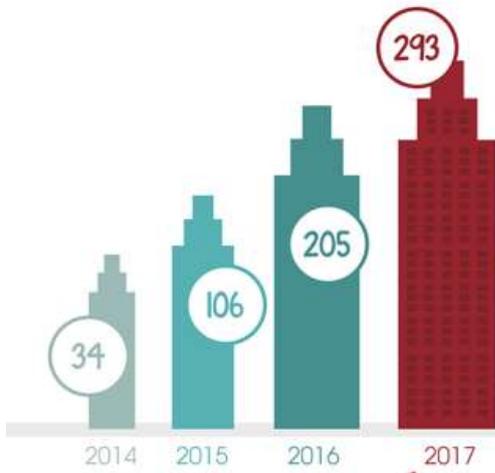
**70%**

des entreprises considèrent la responsabilité sociale et sociétale (RSE) comme importante. Seules 20% d'entre elles font de la RSE une priorité dans leur stratégie.

SOURCES :  
Etude Deloitte et Viadeo « Sens au travail ou Sens Interdit ? », décembre 2017  
Sondage Global Tolerance, The Values Revolution, novembre 2015  
Etude Deloitte Tendances RH 2018, L'entreprise sociétale, un nouvel essor, avril 2018

Le don sur salaire poursuit sa progression en France !

NOMBRE D'ENTREPRISES  
ENGAGÉES



**x8,5**

nombre de  
sociétés  
engagées  
en 4 ans.

**+88**

entreprises  
engagées  
en 1 an.

NOMBRE DE SALARIÉS  
CONCERNÉS



**x5**

nombre de  
salariés  
concernés  
en 4 ans.

**+57%**

salariés  
concernés  
en 1 an.



## Le profil des entreprises engagées



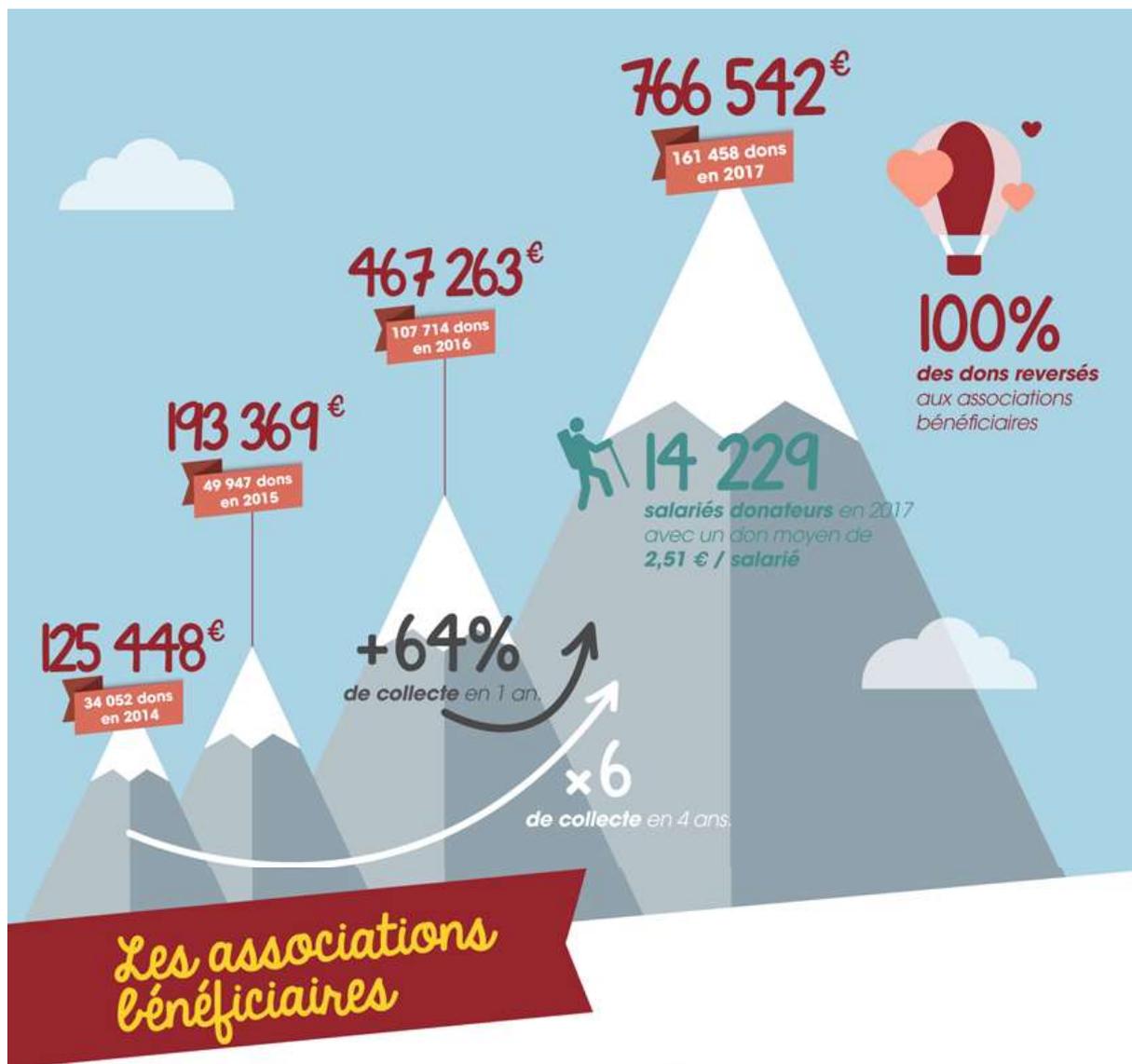
**293 ENTREPRISES ENGAGÉES**  
AU SEIN DE **82 GROUPES**  
DE TOUTES TAILLES ...

### TOP 10 DES DÉPARTEMENTS QUI COMPORTENT LE PLUS DE SALARIÉS DONATEURS

- 1 75 - PARIS
- 2 92 - Hauts-de-Seine
- 3 78 - Yvelines
- 4 31 - Haute Garonne
- 5 94 - Val de Marne
- 6 95 - Val d'Oise
- 7 69 - Rhône
- 8 91 - Essonne
- 9 33 - Gironde
- 10 79 - Deux-Sèvres

## Les caractéristiques des dons

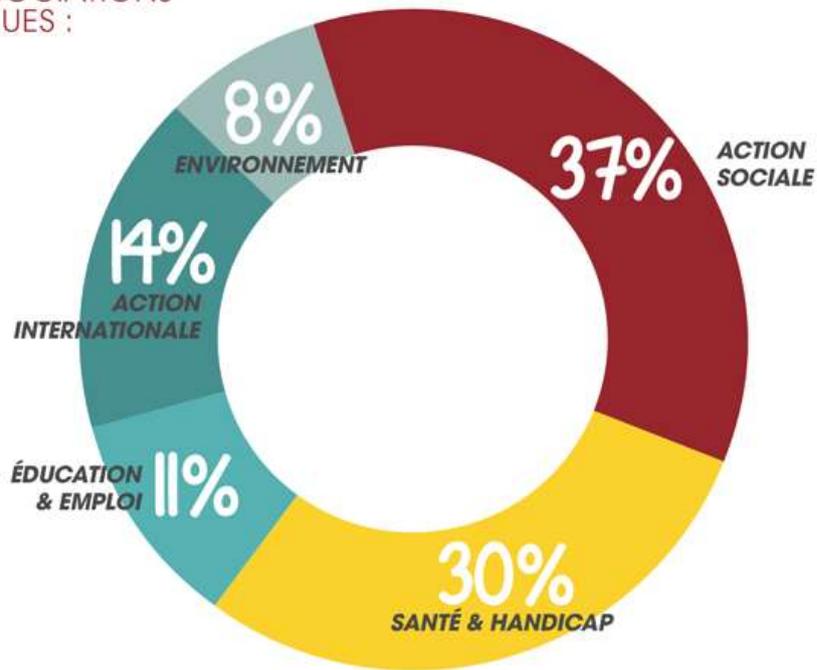




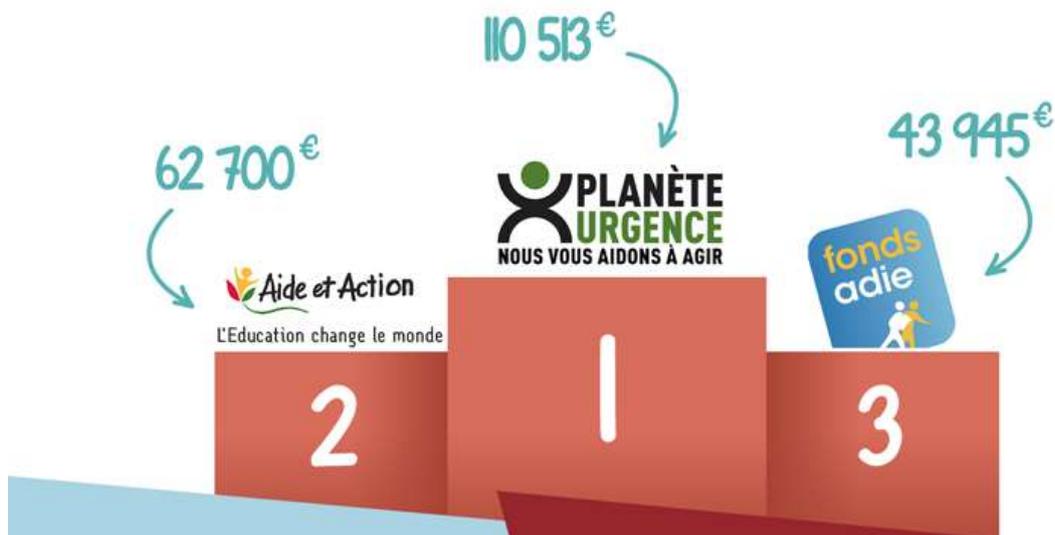
**101 ASSOCIATIONS SOUTENUES EN 2017**

SOIT EN MOYENNE  
**3 ASSOCIATIONS SOUTENUES PAR ENTREPRISE**

**SECTEURS  
D'INTERVENTION**  
DES ASSOCIATIONS  
SOUTENUES :



**TOP 3**  
ASSOCIATIONS  
QUI ONT COLLECTÉ  
LE PLUS EN 2017





## Les solutions de paie

### LES SOLUTIONS PARTENAIRES

ILS SONT 4 ÉDITEURS DE PAIE À AVOIR SIGNÉ LA CHARTE PARTENAIRE SOLUTION ET À S'ENGAGER AINSI POUR FACILITER L'ESSOR DE L'ARRONDI SUR SALAIRE EN FRANCE.



### LES SOLUTIONS COMPATIBLES



par microDON

POUR EN SAVOIR PLUS

[www.larrondi.org/arrondi-sur-salaire](http://www.larrondi.org/arrondi-sur-salaire)  
[www.microdon.org/don-sur-salaire](http://www.microdon.org/don-sur-salaire)